

Số: /KH-UBND

Sầm Sơn, ngày tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Sầm Sơn, năm 2022

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14 ngày 25/11/2019;

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 6/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức. Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Văn bản số 336/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 27/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc một số nội dung liên quan đến trình độ chuẩn được đào tạo và chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm;

Căn cứ các Quyết định của UBND tỉnh Thanh Hóa: số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 về việc ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý; số 5645/QĐ-UBND ngày 31/12/2020 về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập năm 2021 của tỉnh Thanh Hóa; số 3027/QĐ-UBND ngày 08/9/2022 về việc giao bổ sung biên chế sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập của tỉnh Thanh Hóa năm 2022; số 3185/QĐ-UBND ngày 23/8/2016 về việc quy định định mức học sinh/lớp và định mức biên chế cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hành chính của các trường mầm non, tiểu học và trung học cơ sở công lập trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Công văn số 204/SNV-CCVC ngày 27/01/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện trình tự, thủ tục tuyển dụng viên chức;

Căn cứ Công văn 1148-CV/TU ngày 03/11/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Sầm Sơn về việc thống nhất kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố năm 2022;

UBND thành phố Sầm Sơn xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc tuyển dụng giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên (Trung tâm GDNN-GDTX) trên địa bàn thành phố nhằm tuyển chọn được những người có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; nắm

vững chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về ngành, lĩnh vực tuyển dụng; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp và biên chế được giao của các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Trung tâm GDNN-GDTX; đảm bảo về số lượng, chất lượng, điều kiện và tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Việc tuyển dụng phải thực hiện nghiêm túc, bảo đảm đúng các quy định hiện hành của Nhà nước.

- Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính công bằng, bình đẳng trong việc tuyển dụng; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm cần tuyển dụng.

II. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ CÁC TRƯỜNG MẦM NON, TIỂU HỌC, THCS TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ

1. Khối Mầm non

1.1. Quy mô trường, lớp, học sinh

Số trường công lập hiện có 12 trường, trong đó có 12 trường hạng 1, có 176 lớp Mẫu giáo và 53 nhóm trẻ; 7.372 học sinh.

1.2. Thực trạng đội ngũ

- Biên chế tình giao năm 2022 (bao gồm cả biên chế được bổ sung): 435 người;

- Biên chế hiện có: 404 người, gồm: 30 cán bộ quản lý; 364 giáo viên, 10 nhân viên hành chính;

- LĐHĐ theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg ngày 26/10/2011 và Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018: 26 người, trong đó:

+ Số lao động hợp đồng có trình độ chuyên môn đạt chuẩn: 19 người;

+ Số lao động hợp đồng có trình độ chuyên môn chưa đạt chuẩn (*chuyên môn hiện tại Trung cấp sư phạm Mầm non*): 07 người;

- Số lượng thiếu so với biên chế tình giao: 31 người.

2. Khối Tiểu học

2.1. Quy mô trường, lớp, học sinh

Số trường công lập hiện có 13 trường, trong đó có 07 trường hạng 1; 06 trường hạng 2 và 3; có 343 lớp và 11.488 học sinh.

2.2. Thực trạng đội ngũ

- Biên chế tình giao năm 2022 (bao gồm cả biên chế được bổ sung): 456 người;

- Biên chế hiện có 412 người, gồm: 28 cán bộ quản lý; 365 giáo viên; 19 nhân viên hành chính;

- Số lượng thiếu so với biên chế tình giao: 44 người.

3. Khối Trung học cơ sở

3.1. Quy mô trường, lớp, học sinh

Số trường công lập hiện có 12 trường, trong đó đều là trường hạng 2 và hạng 3, có 176 lớp và 7.030 học sinh.

3.2. Thực trạng đội ngũ

- Biên chế tinh giao: 356 người;
- Biên chế hiện có là 345 người, gồm: 23 cán bộ quản lý; 308 giáo viên; 14 nhân viên hành chính;
- Số lượng thiếu so với biên chế tinh giao: 11 người.

4. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên

4.1. Quy mô

Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp – Giáo dục thường xuyên (GDNN-GDTX) thành phố Sầm Sơn có 10 lớp, trong đó: 05 lớp 10; 03 lớp 11; 02 lớp 12 với 215 học sinh.

4.2. Thực trạng đội ngũ

- Biên chế tinh giao: 10 người;
- Biên chế hiện có: 09 người, gồm: 01 Giám đốc, 02 giáo viên Toán, 02 giáo viên Văn, 01 giáo viên Sinh, 01 giáo viên Tiếng Anh, 02 giáo viên nghề;
- Số biên chế còn thiếu so với tinh giao là 01 người.

III. HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng: Tổ chức tuyển dụng giáo viên các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, Trung tâm GDNN-GDTX trên địa bàn thành phố Sầm Sơn năm 2022 bằng hình thức xét tuyển.

2. Chỉ tiêu tuyển dụng và cơ cấu

2.1. Số lượng cần tuyển dụng: 76 người.

2.2. Cơ cấu

- a. Khối Mầm non:* 31 người, vị trí tuyển dụng cụ thể:
 - Giáo viên Mầm non hạng III (mã số V.07.02.26);
 - Giáo viên Mầm non hạng IV (mã số V.07.02.06), đối với giáo viên LĐHĐ theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg ngày 26/10/2011 và Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 (đạt trình độ chuẩn đào tạo theo Luật Giáo dục năm 2005 nhưng chưa đạt trình độ chuẩn theo Luật Giáo dục năm 2019).
- b. Khối Tiểu học:* 41 người, vị trí tuyển dụng cụ thể:
 - Giáo viên Văn hóa Tiểu học hạng III (mã số V.07.03.29): 31 người.
 - Giáo viên Tin học (mã số V.07.03.29): 10 người.
- c. Khối Trung học cơ sở:* 03 người, vị trí tuyển dụng cụ thể: Giáo viên Toán học Trung học cơ sở hạng III (mã số V.07.04.32);
- d. Trung tâm GDNN-GDTX:* 01 người, vị trí tuyển dụng cụ thể: Giáo viên Hóa học Trung học phổ thông hạng III (mã số V.07.05.15): 01 người.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

Đảm bảo theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010; Điều 5 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Trong đó yêu cầu về vị trí việc làm cụ thể như sau:

3.1. Khối Mầm non

- Giáo viên Mầm non hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III theo quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức

danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục Mầm non công lập. Trong đó về trình độ đào tạo: Yêu cầu có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

- Giáo viên Mầm non hạng IV (*Chỉ áp dụng đối với giáo viên LDHĐ theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg ngày 26/10/2011 và Nghị định số 06/2018/NĐ-CP ngày 05/01/2018 chưa đạt chuẩn theo Luật Giáo dục năm 2019*): Đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng IV theo quy định tại Thông tư liên tịch số 20/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 14/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học công lập. Trong đó về trình độ đào tạo: Yêu cầu có bằng tốt nghiệp trung cấp sư phạm mầm non.

2. Khối Tiểu học

- Giáo viên Văn hóa: Yêu cầu có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên trở lên đối với giáo viên tiểu học.

- Giáo viên Tin học: Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên Tin học hoặc có bằng cử nhân trở lên chuyên ngành Tin học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành kèm theo Thông tư số 11/2021/TT-BGDĐT ngày 05/4/2021.

3.3. Khối Trung học cơ sở

- Giáo viên Trung học cơ sở hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Trung học cơ sở hạng III theo quy định tại Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập. Trong đó về trình độ đào tạo: Yêu cầu có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo sư phạm Toán học.

3.4. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên

- Giáo viên Hóa học Trung học phổ thông hạng III: Đảm bảo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên Trung học phổ thông hạng III theo quy định tại Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập. Trong đó về trình độ chuyên môn: Yêu cầu có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên Hóa học đối với giáo viên trung học phổ thông .

3.5. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

IV. PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, THỜI GIAN TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

1. Phiếu đăng ký dự tuyển

- Phiếu đăng ký dự tuyển giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, TTGDNN-GDTX được thực hiện theo **Mẫu 01** quy định tại Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/09/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử

dụng và quản lý viên chức tại cơ quan, đơn vị có nhu cầu tuyển dụng hoặc gửi theo đường bưu chính.

2. Thời gian tổ chức tuyển dụng

Thời gian tuyển dụng được thực hiện sau khi Kế hoạch tuyển dụng được UBND tỉnh phê duyệt (Dự kiến tổ chức vào tháng 12 năm 2022).

V. NỘI DUNG, HÌNH THỨC VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Nội dung xét tuyển viên chức

Việc xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

1.1. Vòng 1

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp và đáp ứng được các tiêu chuẩn thì người dự tuyển được tham dự Vòng 2.

Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại Vòng 1, Hội đồng xét tuyển phải lập danh sách và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện tham dự vòng 2 (Danh sách dự tuyển được đăng tải trên cổng thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan UBND thành phố).

Chậm nhất là 15 ngày kể từ ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì tổ chức xét tuyển Vòng 2.

1.2. Vòng 2

Phòng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

- Thời gian phỏng vấn 30 phút (trước khi phỏng vấn, thí sinh dự tuyển có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

2. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức

2.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm phỏng vấn (Vòng 2) đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm Vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại mục 2.5 (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm. Trong đó: Ưu tiên xét tuyển trước đối với người đang hợp đồng lao động tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND thành phố Sầm Sơn, tại vị trí việc làm phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng, đã có thời gian ký hợp đồng lao động có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn trước ngày 31/12/2015 trong chỉ tiêu biên chế, trong 03 năm liên tục gần nhất hợp đồng tại đơn vị được thủ trưởng đơn vị đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; người đang hợp đồng lao động theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg, Nghị định số 06/2018/NĐ-CP của Chính phủ tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND thành phố Sầm Sơn, có năng lực, trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí cần tuyển dụng, 03 năm liên tục gần nhất được Thủ trưởng đơn vị đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (trường hợp chưa đủ 03 năm thì thời gian công tác tính từ thời điểm ký hợp đồng lao động theo Quyết định số 60/2011/QĐ-TTg, Nghị định số 06/2018/NĐ-CP của Chính

phủ đến thời điểm đăng ký tuyển dụng được Thủ trưởng đơn vị đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên).

Sau khi thực hiện việc xét tuyển đối với các đối tượng nêu trên, nếu vẫn còn chỉ tiêu biên chế thì thực hiện việc xét tuyển đến các đối tượng khác theo kết quả điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu tuyển dụng của vị trí việc làm.

2.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên quy định tại mục 2.5 (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn Vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch UBND thành phố là người quyết định người trúng tuyển.

2.3. Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại mục 2.5, thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào điểm Vòng 2.

2.4. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

2.5. Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển viên chức:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào điểm Vòng 2

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sỹ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào điểm Vòng 2.

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào điểm Vòng 2.

VII. Thông báo kết quả tuyển dụng, ký kết hợp đồng và nhận việc, hủy bỏ kết quả trúng tuyển, hủy bỏ quyết định tuyển dụng

1. Thông báo kết quả tuyển dụng

- Sau khi hoàn thành việc chấm thi Vòng 2, chậm nhất 05 ngày làm việc, Hội đồng tuyển dụng phải báo cáo Chủ tịch UBND thành phố xem xét, công nhận kết quả xét tuyển;

- Chậm nhất 10 ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả xét tuyển, Hội đồng xét tuyển phải thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc Cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị. Sau khi niêm yết công khai, Hội đồng xét tuyển tiếp nhận, giải quyết đơn kiến nghị về kết quả tính điểm trong thời hạn 05 ngày làm việc và giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo (nếu có) theo quy định.

2. Ký kết hợp đồng và nhận việc

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến UBND thành phố Sầm Sơn để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, Chủ tịch UBND thành phố ra quyết định tuyển dụng, gửi quyết định tới người trúng tuyển theo địa chỉ đã đăng ký.

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được quyết định tuyển dụng, người được tuyển dụng viên chức phải đến UBND thành phố để ký hợp đồng làm việc và nhận việc.

3. Hủy bỏ kết quả trúng tuyển, hủy bỏ quyết định tuyển dụng

- Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Chủ tịch UBND thành phố ra quyết định hủy bỏ kết quả trúng tuyển.

- Trường hợp người được tuyển dụng viên chức không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc trong thời hạn quy định thì Chủ tịch UBND thành phố ra quyết định hủy bỏ quyết định tuyển dụng.

Chủ tịch UBND thành phố quyết định tuyển dụng đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển ở chỉ tiêu tuyển dụng cuối cùng.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, chất lượng, hiệu quả, đúng quy chế tuyển dụng, UBND thành phố giao các cơ quan, đơn vị thực hiện những nhiệm vụ sau:

1. Phòng Nội vụ

- Là cơ quan Thường trực của UBND thành phố trong công tác tuyển dụng giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Trung tâm GDNN-GDTX trên địa bàn thành phố năm 2022.

- Tham mưu cho UBND thành phố thành lập Hội đồng xét tuyển theo quy định; Hội đồng xét tuyển có 07 thành viên, gồm:

- + Chủ tịch Hội đồng là Phó Chủ tịch UBND thành phố;
- + 01 Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng là Lãnh đạo Nội vụ;
- + 01 Phó chủ tịch Hội đồng là Lãnh đạo phòng GD-ĐT;
- + Ủy viên kiêm thư ký Hội đồng là chuyên viên Phòng Nội vụ;
- + 04 Ủy viên còn lại là: Lãnh đạo và chuyên viên các phòng: Giáo dục & Đào tạo, Nội vụ thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho UBND thành phố và Hội đồng xét tuyển chuẩn bị đầy đủ các nội dung, văn bản, tài liệu, cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện và các điều kiện làm việc khác bảo đảm cho việc tổ chức tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố năm 2022 được thực hiện thuận lợi theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước;

- Có trách nhiệm tham mưu cho Hội đồng xét tuyển phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thông báo tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định;

- Tham mưu và thực hiện các nhiệm vụ khác do UBND thành phố, Hội đồng xét tuyển giao trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Sầm Sơn năm 2022.

2. Hội đồng xét tuyển

Chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND thành phố trong việc xét tuyển giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Trung tâm GDNN-GDTX trên địa bàn thành phố Sầm Sơn năm 2022 theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước, các quy định tại Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ và theo đúng nội dung Kế hoạch này.

3. Các phòng, ngành, đơn vị có liên quan

- Chịu sự chỉ đạo của Hội đồng xét tuyển, có trách nhiệm phối hợp với phòng Nội vụ để tham mưu cho Chủ tịch UBND thành phố thực hiện việc tuyển dụng giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Trung tâm GDNN-GDTX trên địa bàn thành phố Sầm Sơn năm 2022 đảm bảo đúng quy định.

- Chịu trách nhiệm về tính chính xác, khoa học, hợp lý và bảo mật theo quy định của Nhà nước về các nội dung công việc được phân công thực hiện.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Chủ tịch UBND thành phố, Hội đồng xét tuyển giao.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng giáo viên, nhân viên các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Trung tâm GDNN-GDTX trên địa bàn thành phố Sầm Sơn năm 2022. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, cá nhân phản ánh về UBND thành phố (*qua phòng Nội vụ*) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ, GD-ĐT (b/c);
- TTr. Thành ủy, HĐND TP (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND TP (b/c);
- Trung tâm VH, TT, TT&DL thành phố (để đưa tin);
- Các trường MN, TH, THCS;
- Các phòng, ngành, đơn vị có liên quan;
- Công thông tin điện tử thành phố (đ/tải);
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Văn Tú